Каков режим работы несовершеннолетнего работника?

В силу ст. 94 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

(в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

Нарушение работодателем режима рабочего времени несовершеннолетнего работника несет административную ответственность по ч. 1 и 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Прокурор района В.А. Малышев